



Der Personalmarketingblog ist eine der führenden Informationsquellen im Bereich Social Media Personalmarketing.

- Online seit Juni 2009
- Bereits über 250 informative Fachartikel & Interviews rund um die Themen Social Media und Personalmarketing; darunter diverse Gastbeiträge und Best Practice Beispiele namenhafter Unternehmen
- Über 4000 Fachbesucher/ Monat
- Über 8000 PIs/ Monat
- Über 600 RSS Abonnenten
- Direkte Anbindung an das Employer Branding Portal Karriereweg
- Direkte Vernetzung mit den Social Media Plattformen Twitter und Facebook

Der Blog ist zentraler Anlaufpunkt für Alle, die sich im Netz über das Thema Social Media Personalmarketing informieren möchten. Mit diversen Fachartikeln bietet er sowohl Einsteigern als auch Experten interessante Impulse für die Praxis. Als Diskussionsplattform für HR und Social Media Professionals trägt er dazu bei, die Themenkomplexe Personalmarketing und Social Media auf eine gemeinsame Ebene zu führen. Um einen praxisnahen Einblick in das Social Media Personalmarketing zu ermöglichen, veröffentlichen wir regelmäßig Gastbeiträge von Unternehmensvertretern aus unterschiedlichen Branchen auf dem Blog.

Des Weiteren bieten wir in der Kategorie „**HR Jobs**“ die Möglichkeit Ihre Positionen auf alternative Art zu präsentieren. Denn die klassische Stellenanzeige hat in der heutigen Zeit ihre Wirkung verloren. Egal, ob diese in Online Stellenbörsen erscheint oder in Printmedien.

Die Option der „Berichterstattung“ über Positionen, gepaart mit Fotos, Videos und Interviews halten wir für eine neuartige, deutlich informativere und persönlichere Art der Stellenausschreibung. Eine Präsentation der Büroumgebung per Video sowie persönliche Statements von Mitarbeitern bringen den Kandidaten sowohl das Unternehmen als auch die angestrebte Position deutlich näher, als eine klassische Stellenanzeige dies vermag. Wenn Sie eine Position in Ihrem Unternehmen auf dem Personalmarketingblog präsentieren möchten, geben wir Ihnen gerne neue Impulse zur Präsentation. Sie schicken uns einfach die nötigen Informationen, und wir stellen Ihre Position vor. Natürlich führen wir gerne ein Interview mit dem zuständigen HR Manager oder Abteilungsleiter und posten Videos.

#### **Unsere Preise:**

- 50 Euro für die Präsentation einer Praktikantenstelle (einmalig, unbegrenzte Laufzeit)
- 350 Euro für die Präsentation einer Vollzeitstelle (einmalig, unbegrenzte Laufzeit)